



# TOIMINTASUUNNITELMA 2018-2019

## TOIMINTA-AJATUS JA TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Klubi-36 r.y.:n tarkoituksena on tarjota tytöille ja naisille jalkapallon harjoittelu- ja pelimahdollisuus pelaajan omalla tasolla hyvin organisoidussa seurassa. Toiminta on laadukasta, tavoitteellista ja mielekästä niin pelaajille, seuratoimijoille kuin perheille. Klubin tavoitteena on olla laadukas ja vetovoimainen jalkapalloseura, jossa halutaan olla mukana ja tulla mukaan myös ympäristökunnista.

Painopistealueina toiminnassamme on pelaajalähtöisyys, toiminnan jatkuvuuden turvaaminen, seuran jäsenten yhteenkuuluvuuden tunteen lisääminen sekä seuran talouden tasapaino.

Aktiivisen pelaamisen ohella seura tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuden toimia jalkapallon parissa erilaisissa organisaation vastuutehtävissä, ohjaajana, valmentajana, joukkueenjohtajana, huoltajana tai muuna taustatoimijana.

Seura on Suomen Palloliiton Itä-Suomen Piirin jäsen ja noudattaa toiminnassaan sen sääntöjä. Jäsenet sitoutuvat toiminnassaan noudattamaan seuran sääntöjä sekä seurakäsikirjaa. Klubi-36 tulee olemaan mukana Palloliiton erilaisissa kampanjoissa sekä osallistuu aktiivisesti Palloliiton tapahtumiin.

Seuran asioita hoitaa ja seuraa edustaa syyskokouksen vuodeksi kerrallaan valitsema puheenjohtaja ja johtokunta. Johtokunta päättää itse sisäisestä työnjaostaan. Johtokunnan apuna seuralla voi olla palkattuja toimihenkilöitä. Syyskokouksessa valittu johtokunta suorittaa tulevalle kaudelle tarvittavien toimihenkilöiden valinnat.



## KAUDEN 2018-2019 PAINOPISTEALUEET

### **Seuratoiminnan ja laadun kehittäminen**

Klubi-36 r.y. ottaa käyttöön seurakäsikirjan sekä vuosikellon. Seurakäsikirja mahdollistaa koko seuraan yhtenäisen toimintatavan toimihenkilöiden, uusien pelaajien, vanhempien ja johtokunnan kesken. Näin taataan tasalaatuinen koko seuran kattava toimintamalli. Toimintamallia tukee vuosikello, joka helpottaa sekä joukkueiden että johtokunnan aikataulutusta kauden mittaan.

Kaudella 2018-2019 seura panostaa vahvasti valmennustoimintaan ja seuraan pyritään palkkaamaan valmennuspäällikkö, jonka toimenkuvaan tulee kuulumaan mm. seuratasoisen valmennuslinjauksen tekeminen ja käyttöönotto. Valmennuspäällikkö takaa laadukkaan valmennuksen organisoimisen ja toteuttamisen yhdessä valmentajien kanssa.

### **Jäsenhankinta**

Tavoitteena on, että kaudella 2018-2019 seuralla on yli 200 pelipassin omaavaa pelaajaa. Jäsenhankintaa tullaan tekemään mm. tehostamalla markkinointia ja mainontaa sekä laajentamalla jalkapallolähtetilästoimintaa niin päiväkodeissa kuin kouluissa. Lisäksi seura järjestää vähintään kaksi Futisstarttia, joiden kautta saadaan pelaajia pienimpiin ikäluokkiin.

### **Yhteisöllisyys – yksi yhteinen Klubi**

Seurassa pyritään ottamaan käyttöön kummipelaajamalli, jossa vanhemman ikäluokan pelaajista pyritään nimeämään nuorempiin ikäluokkiin jokaiselle kummipelaajalle, joka toimii esimerkkinä pienemmälle ja kannustaa jalkapallon harrastamisessa omalta osaltaan. Lisäksi kaudella järjestetään seuran yhteisiä tapahtumia, johon kaikki ovat tervetulleita. Seuran jäseniä kannustetaan myös osallistumaan seuran kotipeleihin.

## URHEILULLISET TAVOITTEET

### **Talent- ja maalivahtitoiminta**

Talent-toimintaa jatketaan myös kaudella 2018-2019 samoin periaattein kuin aikaisemminkin. Valmentajat nimeävät joukkueistaan kehittyneet ja motivoituneet pelaajat erilliseen seuran yhteiseen talent-ryhmään. Tätä kautta annetaan pelaajille mahdollisuus kehittyä jalkapalloilijana. Myös maalivahdeille pyritään järjestämään oma erillinen viikoittainen maalivahtiharjoitus ammattitaitoisen maalivahtivalmentajan vetämänä.

### **Pelaajapolku**

Seura tukee pelaajien yksilöllistä kehittymistä tarjoamalla heille mahdollisuuden osallistua joko nuoremman tai vanhemman ikäluokan harjoituksiin ja peleihin. Näin tuetaan jalkapallon harrastamista pelaajan omalla tasolla riippumatta ikäluokasta.



### Taitokisat

Seuran tavoitteena on tukea pelaajien yksilöllisen taidon kehittymistä. Joukkueita ja yksittäisiä pelaajia kehoitetaan ja kannustetaan seuratasolta osallistumaan taitokisoihin. Tavoitteena on, että joka joukkueessa on vähintään 1 kunkin taitomerkin (kulta-hopea-pronssi) suorittanut pelaaja. Lisäksi tavoitteena on saada vähintään 10 klubilaista Piirin mestaruuskisoihin ja sitä kautta 5 pelaajaa SM-kisoihin.

## TALOUS- JA VARAINHANKINTA

Seuran talouden turvaamiseksi järjestämme vuosittain arpajaisia ja teemme erilaisia talkoita ja yhteistyösopimuksia. Joukkueita kannustetaan tekemään lisäksi omaa varainhankintaa mm. talkoiden ja erilaisten yhteistyösopimusten muodossa.

Joukkueiden toiminta- ja taloussuunnitelmat käsitellään ja vahvistetaan johtokunnan kokouksessa.

Lisäksi seura on aktiivinen hakemaan erilaisia hankeavustuksia toiminnan kehittämiseksi. Tavoitteena on olla vakavarainen urheiluseura.

## KOULUTUKSET

Seura kannustaa vanhimpien ikäluokkien pelaajia pelinohjaajina toimimiseen ja ohjaa pelaajia osallistumaan koulutuksiin. Seura osallistuu kustannuksiin ja kannustaa jäseniään, etenkin valmentajia, osallistumaan piirin ja muiden seurojen järjestämiin koulutuksiin. Kaudella 2018-2019 pyritään saamaan valmentajista osallistujia valmentajien valmennuskoulutukseen Palloliiton uudistetun valmennuskonseptin mukaisesti.

## TAPAHTUMAT

### Kevätturnaus

Seura järjestää keväällä 2019 Iisalmen jalkapallohallissa kaksi yksipäiväistä kevätturnausta. Yksipäiväisten turnausten tavoitteena on pelien järjestäminen seuran nuorille pelaajille eikä näille turnauksille aseteta taloudellisia tavoitteita.

### Alueelliset taitokilpailut

2019 Iisalmen taitokilpailutapahtumien järjestelyvastuu on Klubi-36:lla. Klubi-36 toimihenkilöt ja vanhemmat osallistuvat Kankaan liikuntapuiston tekonurmella järjestettäviin taitokilpailutapahtumiin kilpailurastien valvojina ja kaikkia seuran F8-C15 ikäluokkien pelaajia kannustetaan osallistumaan kilpailuun viitaten seuran asettamiin taitotavoitteisiin.

### Futisstartti

Seura järjestää kaudella 2018-2019 vähintään kaksi futisstarttia, joka on suunnattu 2009-2015 –syntyneille tytöille.



## TIEDOTTAMINEN

Seura pyrkii tiedottamaan toiminnastaan mahdollisimman avoimesti ja ennakoivasti sekä reaaliaikaisesti hyödyntäen useita eri tiedotuskanavia. Pää tiedotuskanavana toimivat seuran nettisivut, joiden päivittämisvastuu jaetaan seuratoimijoiden kesken. Tärkeimmistä tapahtumista pyritään aina julkaisemaan lehdistötiedote tiedotusvälineille.

Vanhempien ja toimihenkilöiden tiedottamisen pääkanavana käytetään sähköpostitse lähetettävää seurakirjettä. Seurajohto osallistuu tarvittaessa joukkueiden vanhempainilaisuuksiin kertoen seuran toimintaperiaatteista sekä jakaen yleistä informaatiota.

Iisalmessa 29.10.2018

*Klubi-36 r.y:n syyskokous*