



TOIMINTASUUNNITELMA 2019-2020

TOIMINTA-AJATUS JA TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Klubi-36 r.y.:n tarkoituksena on tarjota tytöille ja naisille jalkapallon harjoittelu- ja pelimahdollisuus pelaajan omalla tasolla hyvin organisoidussa seurassa. Toiminta on laadukasta, tavoitteellista ja mielekästä niin pelaajille, seuratoimijoille kuin perheille. Klubin tavoitteena on olla laadukas ja vetovoimainen jalkapalloseura, jossa halutaan olla mukana ja tulla mukaan myös ympäristökunnista.

Painopistealueina toiminnassamme on pelaajalähtöisyys, toiminnan jatkuvuuden turvaaminen, seuran jäsenten yhteenkuuluvuuden tunteen lisääminen sekä seuran talouden tasapaino.

Aktiivisen pelaamisen ohella seura tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuden toimia jalkapallon parissa erilaisissa organisaation vastuutehtävissä, ohjaajana, valmentajana, joukkueenjohtajana, huoltajana tai muuna taustatoimijana.

Seura on Suomen Palloliiton Itä-Suomen Piirin jäsen ja noudattaa toiminnassaan sen sääntöjä. Jäsenet sitoutuvat toiminnassaan noudattamaan seuran sääntöjä sekä seurakäsikirjaa. Klubi-36 tulee olemaan mukana Palloliiton erilaisissa kampanjoissa sekä osallistuu aktiivisesti Palloliiton tapahtumiin.

Seuran asioita hoitaa ja seuraa edustaa syyskokouksen vuodeksi kerrallaan valitsema puheenjohtaja ja johtokunta. Johtokunta päättää itse sisäisestä työnjaostaan. Johtokunnan apuna seuralla voi olla palkattuja toimihenkilöitä. Syyskokouksessa valittu johtokunta suorittaa tulevalle kaudelle tarvittavien toimihenkilöiden valinnat.



KAUDEN 2019-2020 PAINOPISTEALUEET

Kaudelle 2019-2020 jatketaan samoilla painopistealueilla kuin edellisellä kaudella. Tulevan kauden päätavoitteena on juurruttaa hyvin käynnistyneiden toimintamallien jalkauttaminen syvemmälle käytäntöön.

Seuratoiminnan ja laadun kehittäminen

Klubi-36 r.y. ottaa käyttöön seurakäsikirjan sekä vuosikellon. Seurakäsikirja mahdollistaa koko seuraan yhtenäisen toimintatavan toimihenkilöiden, uusien pelaajien, vanhempien ja johtokunnan kesken. Näin taataan tasalaatuinen koko seuran kattava toimintamalli. Toimintamallia tukee vuosikello, joka helpottaa sekä joukkueiden että johtokunnan aikataulutusta kauden mittaan.

Kaudella 2019-2020 seura panostaa vahvasti valmennustoimintaan ja seuraan palkattu valmennuspäällikkö jatkaa kaudelle 2018-2019 aloitettua laadukasta valmennuksen organisoimista ja toteuttamista.

Jäsenhankinta

Tavoitteena on, että kaudella 2019-2020 seuralla on 250 pelipassin omaavaa pelaajaa. Jäsenhankintaa tullaan tekemään mm. tehostamalla markkinointia ja mainontaa sekä laajentamalla jalkapalloilähtelästoimintaa niin päiväkodeissa kuin kouluissa. Lisäksi seura järjestää vähintään kaksi Futsistarttia, joiden kautta saadaan pelaajia pienimpiin ikäluokkiin.

Yhteisöllisyys – yksi yhteinen Klubi

Seurassa pyritään toteuttamaan toiminta-ajatusta ”yksi yhteinen Klubi” kaikessa toiminnassaan. ”Kaudella järjestetään seuran yhteisiä tapahtumia, johon kaikki ovat tervetulleita. Seuran jäseniä kannustetaan myös osallistumaan seuran kotipeleihin.

URHEILULLISET TAVOITTEET

Talent- ja maalivahtitoiminta

Talent-toimintaa jatketaan myös kaudella 2019-2020 samoin periaattein kuin aikaisemminkin. Valmentajat nimeävät joukkueistaan kehittyneet ja motivoituneet pelaajat erilliseen seuran yhteiseen talent-ryhmään. Tätä kautta annetaan pelaajille mahdollisuus kehittyä jalkapalloilijana. Myös maalivahdeille pyritään järjestämään oma erillinen viikoittainen maalivahtiharjoitus ammattitaitoisen maalivahtivalmentajan vetämänä.

Pelaajapolku

Seura tukee pelaajien yksilöllistä kehittymistä tarjoamalla heille mahdollisuuden osallistua joko nuoremman tai vanhemman ikäluokan harjoitukseen ja peleihin. Näin tuetaan jalkapallon harrastamista pelaajan omalla tasolla riippumatta ikäluokasta.



Taitokisat

Seuran tavoitteena on tukea pelaajien yksilöllisen taidon kehittymistä. Joukkueita ja yksittäisiä pelaajia kehoitetaan ja kannustetaan seuratasolta osallistumaan taitokisoihin. Tavoitteena on, että joka ikäluokassa on vähintään 1 kunkin taitomerkin (kulta-hopea-pronssi) suorittanut pelaaja. Lisäksi tavoitteena on saada vähintään 10 klubilaista alueen mestaruuskisoihin ja sitä kautta 5 pelaajaa SM-kisoihin.

TALOUS- JA VARAINHANKINTA

Seuran talouden turvaamiseksi järjestämme vuosittain arpajaisia ja teemme erilaisia talkoita ja yhteistyösopimuksia. Joukkueita kannustetaan tekemään lisäksi omaa varainhankintaa mm. talkoiden ja erilaisten yhteistyösopimusten muodossa.

Joukkueiden toiminta- ja taloussuunnitelmat käsitellään ja vahvistetaan johtokunnan kokouksessa.

Lisäksi seura on aktiivinen hakemaan erilaisia hankeavustuksia toiminnan kehittämiseksi. Tavoitteena on olla vakavarainen urheiluseura.

KOULUTUKSET

Seura kannustaa vanhimpien ikäluokkien pelaajia pelinohjaajina toimimiseen ja ohjaa pelaajia osallistumaan koulutuksiin. Seura osallistuu kustannuksiin ja kannustaa jäseniään, etenkin valmentajia, osallistumaan piirin ja muiden seurojen järjestämiin koulutuksiin. Kaudella 2019-2020 pyritään saamaan valmentajista osallistuja valmentajien valmennuskoulutukseen Palloliiton uudistetun valmennuskonseptin mukaisesti.

TIEDOTTAMINEN

Seura pyrkii tiedottamaan toiminnastaan mahdollisimman avoimesti ja ennakoivasti sekä reaaliaikaisesti hyödyntäen useita eri tiedotuskanavia. Pää tiedotuskanavana toimivat seuran nettisivut, joiden päivittäminen jaetaan seuratoimijoiden kesken. Tärkeimmistä tapahtumista pyritään aina julkaisemaan lehdistötiedote tiedotusvälineille.

Vanhempien ja toimihenkilöiden tiedottamisen pääkanavana käytetään sähköpostitse lähetettävää seurakirjettä. Seurajohto osallistuu tarvittaessa joukkueiden vanhempaintilaisuuksiin kertoen seuran toimintaperiaatteista sekä jakaen yleistä informaatiota.

lislamessa 29.10.2019

Klubi-36 r.y:n syyskokous